

**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสถานีตำรวจภูธรคลองแวง**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจ ภูธรคลองแวง ได้ดำเนินการ เตรียมความพร้อม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (IntegrityandTransparencyAssessment:ITA)ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(IntegrityandTransparencyAssessment:ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรคลองแวงได้ประชุมขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (IntegrityandTransparencyAssessment:ITA)ของสถานีตำรวจภูธรคลองแวง ประจำปี 2567 โดยมี พ.ต.อ.เดชาวุธ เจ๊ะเต๊ะ ผกก.สภ.คลองแวง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุม ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ แจ้างคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๗ และคำสั่ง มอบหมายผู้รับผิดชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖ ๗ของสถานีตำรวจภูธรคลองแวง และแจ้งทราบถึงกรอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (IntegrityandTransparencyAssessment:ITA) ประกอบด้วย 3 ประเด็นหลักสำคัญ ดังนี้

1.แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

2.แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

3.การเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (OIT)

- สถานีตำรวจภูธรคลองแวงมีการประชุมเพื่อซักซ้อมและวางแผนเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรคลองแวง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2567 เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ /กิจกรรมพร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงานป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมได้มีการติดตามและรายงานผลรวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธร คลองแวง และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงานมีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรคลองแวงด้วยทุกครั้ง

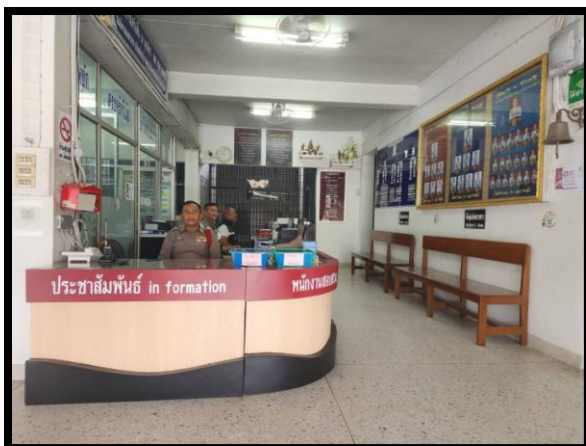
ผลของการดำเนินการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน รายละเอียดดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การพัฒนายกระดับการให้บริการOneStopService

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	-มีการจัดรวมงานบริการ (One Stop Service) ไว้ในจุดบริเวณเดียวทำให้ประชาชนไม่สับสน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ งานเปรียบเทียบปรับคดีอาญา งานจราจร เยี่ยมผู้ต้องหา แยกไว้ต่างหาก - ป้ายประชาสัมพันธ์ มีความชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน

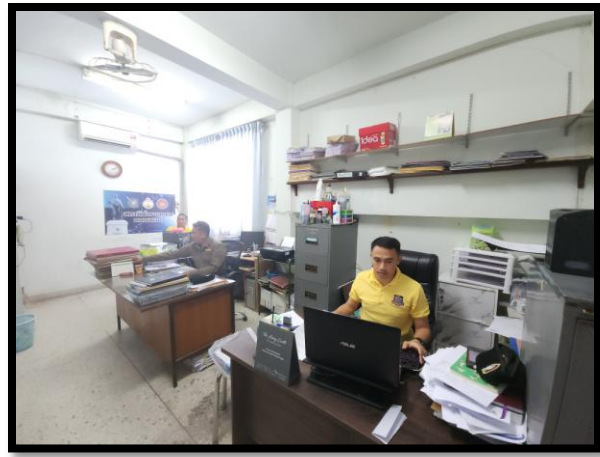
รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ (One Stop Service) ของสถานีตำรวจภูธรคลองแวง



จุดบริการ ONE STOP SERVICE

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี</p>	<p>-มีการจัดรวมงานบริการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีไว้ในบริเวณเดียวกัน กังงานรับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ</p> <p>- ป้ายประชาสัมพันธ์ มีความชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน</p>

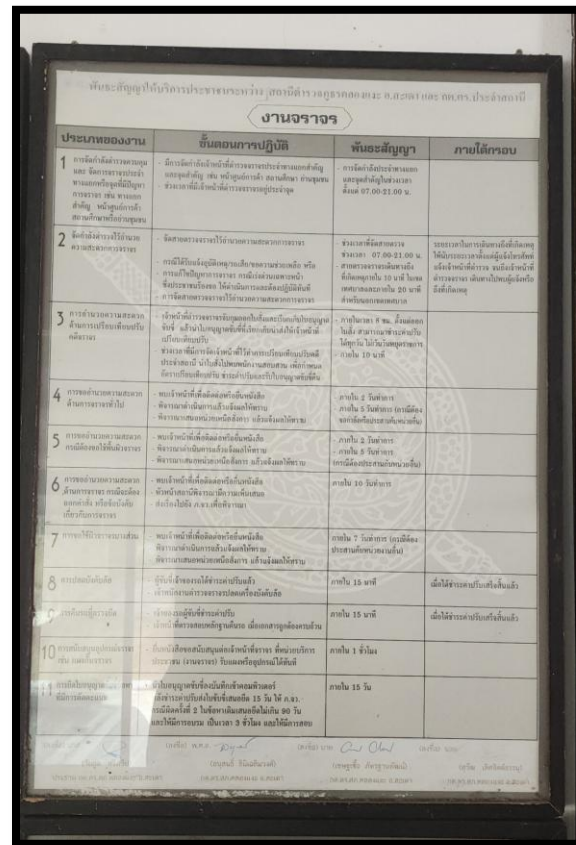
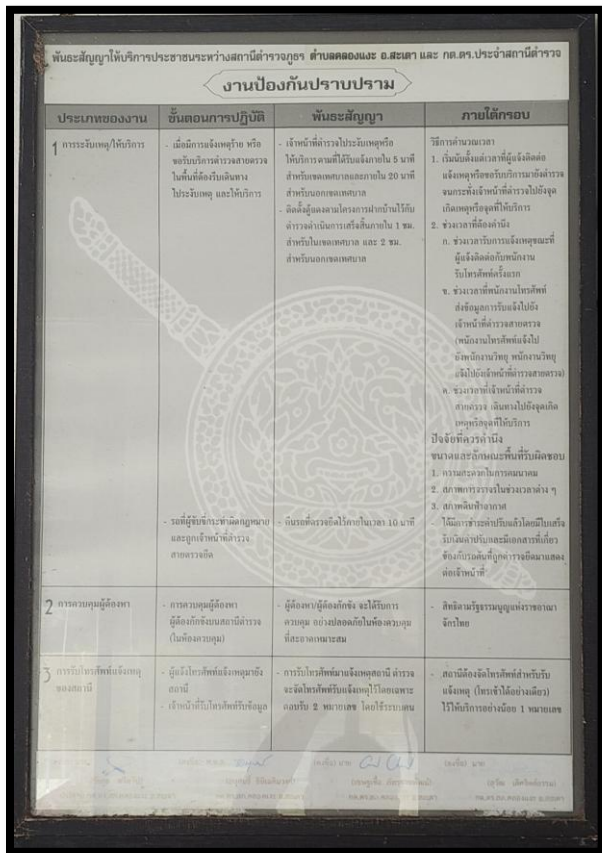
รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจนครหลวงแวง



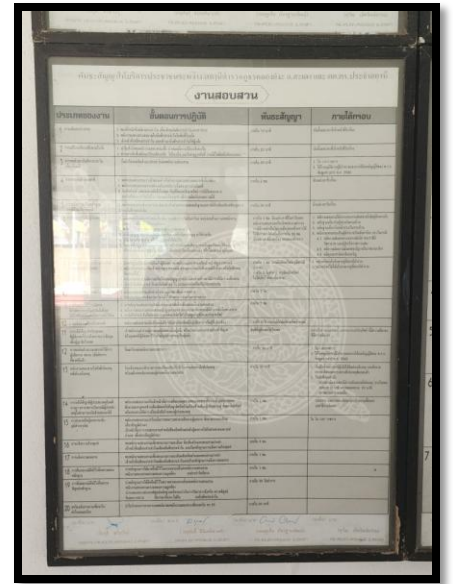
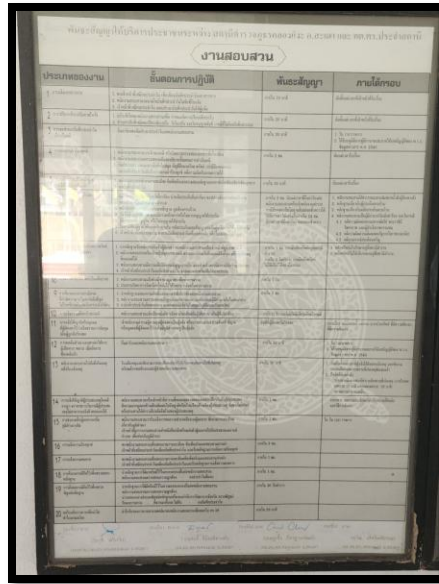
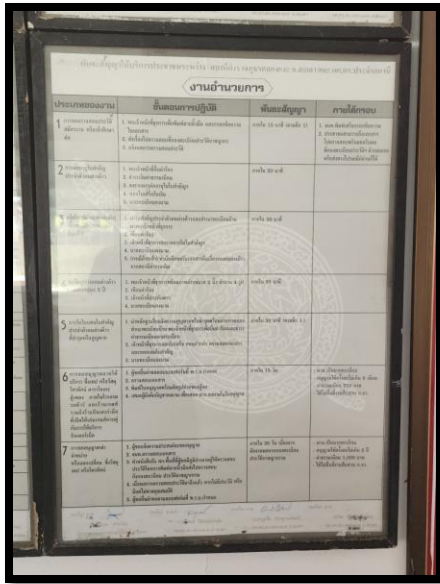
ห้องสอบถามความคืบหน้าคดี

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายพันธะสัญญา</p> <p>(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p>	<p>-การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ ในแต่ละพื้นที่เพื่อกำหนดเป็นพันธะสัญญาให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการ ของแต่ละงานในสถานีตำรวจให้กับผู้มารับบริการ ทราบ</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรคลองแวง



ป้าย พันธะสัญญา



ป้าย พันธะสัญญา

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	<p>-ติดไว้ในจุดบริการของสถานีตำรวจ เพื่อให้ประชาชนทราบ ตามประกาศว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.คลองแวงทุกนายในสังกัดไม่รับของขวัญ หรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน หลัง และขณะปฏิบัติหน้าที่ต่อต้านการรับสินบน โดยมี พ.ต.อ.เดชาวุธ เจ๊ะเต๊ะ ผกก.สภ.คลองแวง หัวหน้าหน่วยวานประกาศ</p> <p>-จัดทำในรูปแบบภาษาไทย และอังกฤษ</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรคลองแวง



ป้าย NO GIFT POLICY

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> - คู่มือให้บริการแยกเป็นแต่ละสายงานอย่างชัดเจน - ได้จัดทำไว้ในรูปแบบ QR Code ประชาชนสามารถสแกนเข้าไปดูได้เพิ่มเติมเพื่อความสะดวกของผู้มารับบริการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจนครหลวงแวง



คู่มือการให้บริการประชาชน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	-จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาใช้บริการ ตามความเหมาะสม เช่น น้ำดื่มจากตู้ทำความเย็น รถเข็น ทางขึ้นสำหรับผู้พิการ สัญญาณอินเทอร์เน็ต Wi-Fi ที่จอดรถสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจนครหลวงแฉะ



ที่จอดรถจักรยานยนต์



ที่จอดรถยนต์



ที่จอดรถ ผู้พิการ



ห้องน้ำผู้พิการ



ห้องน้ำผู้พิการ



ห้องน้ำผู้ชาย - หญิง



ห้องน้ำผู้ชาย



ห้องน้ำผู้หญิง



น้ำดื่มบริการ น้ำร้อน - เย็น

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OT)	<p>-มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>-หัวหน้าหน่วยงานมีการเรียกประชุม ติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง(OIT)</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานมอบหมายผู้รับผิดชอบ ของสถานีตำรวจภูธรคลองแวง



ภาพการประชุมมอบหมายหน้าที่แต่ละสายงาน


คำสั่งสถานีตำรวจภูธรคลองแวง
ที่ ๕๒๐ / ๒๕๖๖
เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงระบบเพื่อเพิ่มการป้องกันการทุจริต และเพิ่มกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ขยายผลการประเมิน ITA ลงสู่ราชการระดับต่ำกว่ากรมหรือเทียบเท่าในส่วน ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยใช้ขยายส่งสถานีตำรวจนครบาล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และไปยังสถานี ตำรวจทั่วประเทศ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป ให้เป็นไปตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ในส่วนของสถานีตำรวจ เป็นไปตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติและตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดอำนาจ หน้าที่และภารกิจของสถานีตำรวจ ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับ ความผิดในคดีอาญาภายในเขตพื้นที่ปกครอง รวมถึงการรับผิดชอบในด้านการงานและการปกครองบังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ความมั่นคงภายใน บริการทางสังคม ชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ การพัฒนาการบริหารและเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรมและการศึกษาอบรม เปรียบเทียบการพิจารณาและงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับสถานีตำรวจโดยแบ่งออกเป็น ๕ งานสถานีตำรวจภูธรคลองแวง และมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจ รับผิดชอบ ดังนี้

๑. งานด้านยุทธการ มีหน้าที่เกี่ยวกับยุทธการ การวางแผน การตรวจสอบติดตามและประเมินผล งานที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานของสถานีตำรวจ งานบริหารงานบุคคล งานแจ้งตำรวจ งานกิจการ ฝึกสอน งานควบคุมบังคับ การศึกษา การฝึกอบรม งานวิชาการ เสรีภาพ การพัฒนา การบริหารจัดการ งานประมาณ การเงิน การพัสดุ การลาพักและการลาป่วย การส่งกำลังบำรุง รวมถึงลักษณะงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานดังกล่าว เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ผู้รับผิดชอบประกอบด้วย
 - ๑.๑ พันตำรวจโทหญิง อมรรัตน์ จันทร์ชาติ สารวัตรอำนวยการ หัวหน้างาน
 - ๑.๒ ร้อยตำรวจเอกหญิง บุรฉิลา เตชะโระ รองสารวัตรอำนวยการ รองหัวหน้า
 - ๑.๓ ร้อยตำรวจโท สุภัทร ณรงค์ราช รองสารวัตร(งานสังคมสงเคราะห์) หัวหน้างาน
- ๑.๔ ร้อยตำรวจตรี ชัยยศ นิลเดช รองสารวัตร(งานป้องกันปราบปราม) ผู้ช่วยผู้ประสานงาน
- ๑.๕ ตามตำรวจพิเศษ นิลฉัตรย์ รองสารวัตร(งานป้องกันปราบปราม) เจ้าหน้าที่
- ๑.๖ ตามตำรวจพิเศษ นิลฉัตรย์ ผู้บังคับกองร้อยป้องกันปราบปราม เจ้าหน้าที่
- ๑.๗ ตามตำรวจ เกียรติศักดิ์ ไชยวงษ์ ผู้บังคับกองร้อยป้องกันปราบปราม เจ้าหน้าที่

๓. งานป้องกันปราบปราม...

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>การประชุม กำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่างต่อเนื่อง โดยหัวหน้าสถานี ตำรวจ</p>	<p>-พ.ต.อ.เดชาวุธ เจ๊ะเต๊ะ ผกก.สภ.คลองแงะ หัวหน้า สถานีตำรวจ ได้กำกับติดตามการดำเนินงานของ คณะกรรมการขับเคลื่อน และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินการของ สภ.คลองแงะ อย่างต่อเนื่องทั้งใน รูปแบบ นั่งประชุม และสั่งการผ่านทางกลุ่มไลน์ ITA สภ.คลองแงะ</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานการประชุมกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง โดยหัวหน้า สถานีตำรวจของสถานีตำรวจภูธรคลองแงะ



ภาพการประชุม กำกับ ติดตามฯ